



**ACTA DE SELECCIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS
PROGRAMA DE EMPLEO INICIATIVA SOCIAL(2016)**

Justificación del inicio del proyecto a la Dirección Territorial del SERVEF. Provincia Valencia

NÚM.EXPEDIENTE EMCORD/2016/44/46

Reunida la Comisión de Selección, en la entidad Oficina SERVEF Empleo Burjassot en fecha 23 de diciembre de 2016

Formada por:

Representantes de la entidad local:

Presidente:

Sr.Patricia Ramón Galindo

DNI Técnico de Empleo.

Secretario/a:

Sr.Jorge Vicente Vera Gil

DNI Oficial Mayor

Otros:

***Agentes Sociales**

Inmaculada Martínez Cañada

DNI 33.404.766 A

En representación de CCOO

Sr.Vicente Romeu Verdejo

DNI 19.886.719 E

En representación de UGT

Otros:

A efectos de baremar y seleccionar a las personas desempleadas que se contratarán para desarrollar el proyecto correspondiente al expediente, ello en virtud del programa de empleo Iniciativa Social para la realización de obras o servicios de interés general de la Comunitat Valenciana, como las siguientes:

- BRIGADA OBRAS: PEONES DE ARQUEOLOGÍA

Documento firmado electronicamente como se especifica al margen



Código seguro Verificación: 05ZDZmMDYxNDEyMDQ4MwUy

docpee0272 Para verificar el documento acceder a: <https://sedepaterna.sede.dival.es/opencms/opencms/index.html>



NÚM.EXPEDIENTE EMCORD/2016/44/46

Ha acordado,
 Seleccionar a los trabajadores/as en base a las puntuaciones obtenidas en la baremación, de acuerdo con los **CRITERIOS DE SELECCIÓN (*)** establecidas en el **Anexo** de conformidad con la Orden 8/2016, de 7 de Julio reguladora de las subvenciones en el Programa de Iniciativa Social

1. LISTA DE CANDIDATOS Y PUNTUACIÓN OBTENIDA en la baremación:

Oferta: PEONES DE ARQUEOLOGÍA

***Titulación/ocupación: PEONES DE ARQUEOLOGÍA**

O	NOMBRE Y APELLIDOS	DN	1	2	3	4	5	6	7	8,1	8,2	TOTAL
1	RAFAEL GARCIA LOPEZ	D-52681020A	25	10	20	0	0	20	0	10	0	85
2	ELODIA HERNANDEZ BARRUL	D-48314500X	30	10	30	0	3	20	0	3	3,84	99,84
3	JORGE ESCRIVA ALVAREZ	D-53762793V	30	10	0	0	0	20	0	0	0	60
4	FRANCISCA JORDAN CEBRIAN	D-48406353R	30	10	10	0	3	20	0	1	3,49	77,49
5	JAVIER MARTIN APARICIO	D-48712872E	30	10	10	0	0	20	0	1	0	71

(*) Para la contratación de jóvenes incorporar sólo titulación

(*) Los criterios de selección se relacionan al final de este documento

2. CANDIDATOS SELECCIONADOS

Oferta: PEONES DE ARQUEOLOGÍA

ORDEN	NOMBRE APELLIDOS	DNI	TOTAL
1	ELODIA HERNANDEZ BARRUL	D-48314500X	99,84
2	RAFAEL GARCIA LOPEZ	D-52681020A	85

3. LISTA DE PERSONAS NO SELECCIONADAS. (En reserva por orden de puntuación, con la condición del cumplimiento de requisito "desempleado e inscrito" en el momento de la contratación)CANDIDATOS Y PUNTUACIÓN OBTENIDA en la baremación:

NOMBRE Y APELLIDOS	PUNTUACIÓN
FRANCISCA JORDAN CEBRIAN	77,49
JAVIER MARTIN APARICIO	71
JORGE ESCRIVA ALVAREZ	60

NÚM.EXPEDIENTE EMCORD/2016/44/46

4. LISTA DE PERSONAS NO BAREMADAS

NOMBRE Y APELLIDOS	CAUSAS(*)
RAÚL ANTÓN SAHUQUILLO / 48313713M	13
ROBERTO JOAQUÍN AMAYA SILVESTRE / 48410197G	13
RICARDO JIMENEZ BAYARRI	11

Documento firmado electronicamente como se especifica al margen



Código seguro Verificación: 05ZDZmMDYxNDEyMDQ4MwUy

docpee0272 Para verificar el documento acceder a: https://sedepaterna.sede.dival.es/opencms/opencms/index.html



(*) Codificación de causas: No ha comparecido al proceso(11); Causa no justificada. Acreditar(12); Causa justificada. Acreditar(13)

5. OBSERVACIONES E INCIDENCIAS DEL PROCESO:

La contratación y resultado de este proceso queda condicionado a la recepción de la resolución a fin que se culminen los trámites legales relacionados con la subvención.

Y sin más asuntos que tratar, se levanta la sesión del día de la fecha, firmado los componentes de la Comisión.

PATERNA, 23 de diciembre de 2016

Firmado por los componentes de la Comisión:

Documento firmado electrónicamente

Patricia Ramón i Galindo

Inmaculada Martínez Cañada

Documento firmado electrónicamente

Jorge Vicente Vera Gil

Vicente Romeu Verdejo - UGT

Documento firmado electrónicamente como se especifica al margen



Código seguro Verificación: 05ZDZmMDYxNDEyMDQ4MwUy

docpee0272 Para verificar el documento acceder a: <https://sedepaterna.sede.dival.es/opencms/opencms/index.html>



6. CRITERIOS DE SELECCIÓN

El artículo 5 de la Orden de bases reguladoras para la concesión de subvenciones en el programa de empleo Iniciativa Social establece el procedimiento de selección de las personas trabajadoras. La Comisión de Baremación establecida en dicho artículo aplicará a todas las personas preseleccionadas por el SERVEF los siguientes criterios:

1.- Ingresos de la unidad familiar: se tendrá en cuenta la renta per cápita de la unidad familiar según la última declaración del IRPF, de acuerdo con la siguiente escala referenciada al Salario Mínimo Interprofesional (pagas extras incluidas):

Desde	Hasta	Puntos
0%	50%	30
51%	60%	25
61%	70%	20
71%	80%	15
81%	90%	10
91%	100%	5

Se entenderá por unidad familiar la integrada por la persona candidata, el cónyuge, los descendientes en primer grado menores de 26 años, menores en acogida y las personas con una discapacidad reconocida de al menos el 33% siempre que se acredite la convivencia.

2.- Protección por desempleo: Personas candidatas que no resulten beneficiarias de prestaciones o subsidios por desempleo o de rentas vinculadas a procesos de inserción laboral: 10 puntos.

3.- Existencia de responsabilidades familiares: Personas candidatas que tengan a su cargo al cónyuge, descendientes en primer grado menores de 26 años, menores en acogida y personas con una discapacidad reconocida de al menos el 33%, siempre que se acredite la convivencia: 10 puntos por cada familiar a cargo, con el límite de 30 puntos.

En el caso de descendientes en primer grado con una discapacidad reconocida de al menos el 33%, la puntuación se incrementará en 10 puntos.

Se entenderán a cargo cuando no perciban ingresos de cualquier naturaleza que superen el Salario Mínimo Interprofesional (pagas extras incluidas). En el caso de progenitores no custodios, se considerará que está a su cargo si se acredita la obligación del pago de alimentos mediante sentencia firme o convenio regulador.

4.- Diversidad funcional: Personas con una discapacidad reconocida igual o superior al 33%: 3 puntos; si es superior al 50%: 5 puntos.

5.- Acción positiva a favor de las mujeres: Mujer: 3 puntos; mujer víctima de la violencia de género o doméstica, acreditada mediante resolución judicial o informe de los servicios sociales públicos: 10 puntos

6.- Situación de paro de larga duración: Personas candidatas que haya figurado inscritas como desempleadas demandantes de empleo durante al menos 12 meses en un periodo de 18 meses: 20 puntos.

7.- Situación o riesgo de exclusión social: Personas candidatas que acrediten mediante certificado de los servicios sociales públicos una situación o riesgo de exclusión social (incluida la situación o riesgo de exclusión social por riesgo de desahucio): 5 puntos.

8.- Adecuación al puesto de trabajo: hasta 15 puntos, considerando los siguientes aspectos:

8.1.- Experiencia laboral previa en el mismo tipo de ocupación, de acuerdo con la siguiente escala en meses completos:

Desde	Hasta	Puntos
6	12	1
13	18	3
19	24	6
25	30	8
31	36	10

8.2.- Formación complementaria o prácticas formativas relacionadas con el proyecto: hasta 5 puntos, a razón de 0,1 puntos por cada 25 horas de formación o prácticas acreditadas, excluyendo las prácticas formativas incluidas en su titulación así como las asignaturas de libre elección. A estos efectos se valorará la formación homologada por el SERVEF o por la Universidad, siempre que esté relacionada con el proyecto.

Documento firmado electrónicamente como se especifica al margen



Código seguro Verificación: 05ZDZmMDYxNDEyMDQ4MwUy

docpee0272 Para verificar el documento acceder a: <https://sedepaterna.sede.dival.es/opencms/openncms/index.html>